

## 女性の活躍に関する情報公表

当社は「人間性を尊重し、常に明るく働きがいのある職場をつくること」を基本理念の筆頭に掲げ、働きやすい職場環境の創出に取り組んでいます。

### ■継続就業と働き方改革について

#### 1) 労働者に占める女性労働者の割合（2025年3月1日現在）

9.3% [従業員数450名中、女性従業員数42名]

#### 2) 男女の平均勤続年数の差異（2025年3月1日現在）

男性：14.08年（418名）	}	差異：2.94年 （前年比：-1.60年）
女性：11.14年（42名）		

#### 3) 男女の賃金の差異（2024年度実績）

区分	男性の賃金に対する女性の賃金割合	<参考>前年度比
全労働者	87.2%	+0.9%
うち正規社員	80.7%	-2.7%
うち非正規社員	90.0%	+25.6%

【対象期間】 2024年度（2024年4月1日から2025年3月31日まで）

【賃金】 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く

【正規社員】 出向者については当社から社外への出向者を除く。

【非正規社員】 再雇用、臨時、パート、嘱託を含み、派遣社員は除く。

※2025年3月1日時点 平均年齢（男性：42.49歳、女性：36.62歳）

※パート労働者については、正規社員の所定労働時間（1日8時間）で換算した人員数にて平均年間賃金を算出している。

※同労働条件下においては、性別による賃金格差の実態はありません。

#### 4) 労働者の一月当たりの平均残業時間（2024年実績）

1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	年間平均
16.5	17.9	17.6	13.6	11.0	10.8	15.6	15.0	20.9	24.9	24.2	27.1	17.9

#### 5) 有給休暇取得率

要取得日数に対し、100%取得

当社は労使協定により有給休暇を最大20日まで翌年に繰り越すことができます。有給休暇付与と合わせ、20日を超える持ち日数は必ず年内に取得して頂きます。

※2019年4月より半日有給休暇取得制度（年間5日間分を選択可能）を導入し、運用を開始しています。今後も働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。